

HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT.UNEX INTI INDONESIA DI TANGERANG

PUJAWATI WIDJAYA

8135108189



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

**THE CORRELATION BETWEEN ORGANIZATION
CLIMATE WITH JOB SATISFACTION OF THE EMPLOYEES
PT.UNEX INTI INDONESIA AT TANGERANG**

PUJAWATI WIDJAYA

8135108189



**This Skripsi Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining
Bachelor of Education at Faculty of Economics State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**

ABSTRAK

PUJAWATI WIDJAYA, Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT.Unex Inti Indonesia di Tangerang. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2014.

Penelitian ini dilakukan di PT.Unex Inti Indonesia, selama 3 bulan terhitung sejak Maret 2014 sampai dengan Juni 2014. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja pada karyawan PT.Unex Inti Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian *marketing and operational* PT.Unex Inti Indonesia. Populasi terjangkau adalah karyawan *sector cargo domestic* bagian *marketing and operational* PT.Unex Inti Indonesia sebanyak 47 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 44 orang.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 38,18 + 0,43 X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *liliefors* menghasilkan $L_{hitung} = 0,1019$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 44$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,1336. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $0,70 < 2,08$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $23,39 > 4,07$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari *Pearson* menghasilkan $r_{xy} = 0,598$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 4,836$ dan $t_{tabel} = 1,68023$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,598$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 35,77% yang menunjukkan bahwa 35,77% kepuasan kerja ditentukan oleh iklim organisasi.

Kata kunci: Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

PUJAWATI WIDJAYA, The Relationship Between Organizational Climate with Employee Job Satisfaction PT.Unex Inti Indonesia in Tangerang. Thesis, Jakarta. Commerce Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2014.

This research was conducted at the PT.Unex Inti Indonesia, for 3 months, starting from March 2014 until June 2014. This study aims to determine the relationship between organization climate and job satisfaction in employees of PT.Unex Inti Indonesia. Research method is a survey method with the correlational approach. The population in this study were all employees of the marketing and operational PT.Unex Inti Indonesia. Population inaccessibility is domestic cargo sector employees the marketing and operational PT.Unex Inti Indonesia as many as 47 people. The sampling technique used is simple random technique as many as 44 people.

The resulting regression equation is $Y = 38.18 + 0.43 X$ Test requirements analysis is the normality test on the estimated regression error Y over X with Liliefors generate test $L_{hitung} = 0.1019$, while for $n = 44$ L_{tabel} at significant level of 0.05 is 0.1336. Because $L_{hitung} < L_{tabel}$ the estimation error Y over X is normally distributed. Testing linearity of regression produces $F_{hitung} < F_{table}$ is $0.70 < 2.08$, so it was concluded that the linear regression equation. Test the significance of regression yield of $F > F$, ie $23.39 > 4.07$, meaning that the regression equation significantly. The correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0.598$, then test the significance of the correlation coefficient using the t test and the result of $t = 4.836$ and table = 1.68023. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0.598$ is significant. The coefficient of determination obtained for 35.77% 35.77% which indicates that job satisfaction is determined by the organizational climate.






Keywords: Organizational Climate, Job Satisfaction.

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Ketua Penguji		27/06 14
2. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Psi</u> NIP. 195310021985032001	Penguji Ahli		25/06 14
3. <u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP. 195909181985032011	Sekretaris		27/06 14
4. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Pembimbing I		25/06 14
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Pembimbing II		27/06 14

Tanggal Lulus :

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang membuat pernyataan



Pujawati Widjaya
No Reg. 8135108189

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Sebab Aku ini mengetahui rancangan-rancangan apa yang ada padaKu mengenai kamu, demikianlah firman TUHAN, yaitu rancangan damai sejahtera dan bukan rancangan kecelakaan, untuk memberikan kepadamu hari depan yang penuh harapan –

Yeremia 29:11

Look At Me.. I'm not the biggest.. I'm not the strongest.. I'm not the fastest.. Look Inside Me.. Heart of a Champion . Athelete Mind

Do my best and let's God do the rest - paja

Thanks to my Lord, Jesus Christ

I dedicate this skripsi specially to my MAMA, who always give the best for me, who always give me support and love.. Thanks for everything that you had given to me.. I love you so much

For big family of Inti Club Taekwondo, Sabeum nim Coky Tanjung as my second father .. Sabeum Safrizal Tanjung, Ka Nicco as my brother who always give me cheerful

Eben.. thanks for your support and love

And for families and friend who have given so much support, pray, and you smile guys

THANK YOU.

KATA PENGANTAR

Haleluya.. !! Terima kasih Tuhan.. Puji syukur peneliti berikan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala kasih karunia dan berkatNya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Ryna Parlyna, MBA., selaku dosen pembimbing I yang banyak berperan dalam memberikan bimbingan, masukan, semangat, kebaikan, dan dukungan yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si., selaku dosen pembimbing II dan Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan serta memberikan saran yang berguna bagi penulisan skripsi ini.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si., selaku Ketua Program Studi Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
5. Dra.Dientje Griandini, selaku pembimbing akademik
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, terutama dosen-dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuannya.
7. Kepada orang tua terutama mama tercinta, dan adik terkasih yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil.

8. Kepada Bentar Agung Setopaksi yang telah memberikan semangat dan banyak dukungan.. *Je T'aime !*
9. Kepada pelatih Inti Club Sabeum Nim Junaidi Tanjung dan para senior yang selama ini memberikan semangat dan kritik yang membangun.
10. Kepada karyawan PT.Unex Inti Indonesia yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk melakukan penelitian.
11. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan Pendidikan Tata Niaga Non Reguler 2010 yang menemani selama 4 tahun ini yang telah memberikan ,motivasi, doa, dukungan, dan saran kepada peneliti dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini. Terima Kasih.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juni 2014

Pujawati Widjaya